

Apprendre à mieux gérer vos ressources humaines



FICHE DESCRIPTIVE

Informations générales

- ◆ **FORMATION - CODE CPNE :** 1404-M1-TT-38
- ◆ **PUBLIC :** tous types de managers
- ◆ **OBJECTIFS DE LA FORMATION**
 - Favoriser l'engagement des collaborateurs dans la durée et leur montée en compétences
 - Apprendre à recruter et fidéliser les collaborateurs de toutes générations
 - Utiliser des outils opérationnels permettant la montée en puissance des collaborateurs
- ◆ **PRÉ-REQUIS :** aucun
- ◆ **EFFECTIF MAX :** 8 participants
- ◆ **DURÉE & MODALITÉ**
 - 2,5 jours
 - découpés en 2 journées en présentiel + 0,5 jour en distanciel
 - soit 20 heures
- ◆ **TARIF**

Nous demander un devis pour une formation intra-entreprise.
- ◆ **PRISE EN CHARGE OPCO**

Prix HT validé par la Commission Paritaire Nationale à l'automne 2024 :

 - 40,00€ / heure / participant
 - soit 800,00 € / participant

Contenu de la formation



CONTENU – DESCRIPTIF

JOUR 1 – DEMI-JOURNÉE : L'ENGAGEMENT AU TRAVAIL

- Identifiez les facteurs d'engagement et de désengagement en fonction des générations et mesurez où vous en êtes

JOUR 2 – JOURNÉE : MAITRISEZ LES OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Cernez les étapes du processus de recrutement
- Apprenez à bien intégrer un nouveau collaborateur
- Cadrez un collaborateur avec aisance et simplicité
- Identifiez le processus de management d'un collaborateur et les 10 différents types d'entretien
- Apprenez à faire monter votre collaborateur en compétences avec l'entretien de progrès individuel.

JOUR 3 – DEMI- JOURNÉE - IDENTIFIEZ LES BONNES PRATIQUES DU MANAGER

- Apprenez à créer la confiance en donnant des feed back ciblés
- Entraînez vous à poser le cadre et suivre les relations au sein de l'équipe
- Apprenez à déléguer avec pertinence
- Naviguez dans la gestion du changement

- Votre plan d'action personnel
 - Elaborer votre plan d'Action Personnalisé
 - Présentation de votre plan d'action et feed-back.
 - Consolidation de la boîte à outils et des bonnes pratiques par un processus collectif

JOUR 4 – DEMI-JOURNÉE – EN VISIO RÉALISÉ 3 MOIS APRÈS LA FORMATION

- Retour d'expérience et bilan
 - Présentation par chaque participant de son expérience selon le processus de cercle de qualité
 - Feed back du groupe

Moyens, ressources et encadrements pédagogiques

◆ LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Si besoin, réalisation de questionnaire scientifique
- Échanges en sous-groupes et grand groupe
- Temps de débriefing et de capitalisation des enseignements
- Travaux inter modules

◆ DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

- Remise d'un livret pédagogique ou de documents pédagogiques.

◆ ENCADREMENTS PÉDAGOGIQUES

- Les formateurs de Malicorne Conseil sont des spécialistes en leadership, management et gestion de projet.
- Malicorne Conseil est spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, des directions, des managers, des équipes et des collaborateurs du monde de l'agro-équipement depuis plus de 25 ans.

Evaluation et statistiques

◆ EVALUATION DES ACQUIS

Nous réalisons une évaluation authentique via :

- la réalisation de tâches ou projets pendant le module et entre les modules,
- la rédaction d'un plan d'action personnalisé à l'issue de chaque module et en fin de parcours.

L'évaluation authentique prend ainsi en compte non seulement la réalisation finale (par ex. un rapport), mais aussi le processus de travail, incluant les choix, les stratégies et les justifications.

Si le formateur le juge utile, les participants compléteront une fiche d'évaluation des connaissances et des acquis d'expérience à l'issue du module.

◆ NOS STATISTIQUES

L'analyse des données des questionnaires de satisfaction de nos participants, communiqués à la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE) montre un très haut degré de satisfaction sur l'ensemble de nos formations avec un Total cumulé (satisfaisant + Très satisfaisant) supérieur à 98% pour les indicateurs suivants :

- Satisfaction globale de la formation
- Qualités pédagogiques du formateur (écoute, dynamisme, clarté)

Conditions d'accès

◇ ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Malicorne Conseil met tout en œuvre pour faciliter l'accès à la formation aux Personnes en Situation de Handicap. Nos formations sont adaptables et dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous serons en mesure de vous diriger vers des organismes plus adaptés. Nous tenons à votre disposition la liste de ces organismes sur simple demande.

◇ DÉLAIS D'ACCÈS

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, nous nous engageons à vous proposer une formation dans les 3 mois.

L'inscription d'un participant est à réaliser au plus tard 2 semaines avant la date de début de formation.

◇ LIEU DE LA FORMATION

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, le lieu est à définir avec le client.

Dans le cas d'une formation inter-entreprises, la formation est réalisée dans nos locaux au 10 place des Martyrs, 92110 Clichy la Garenne.

◇ CONTACTS

contact@malicorne-conseil.fr

www.malicorne-conseil.fr

10 place des Martyrs, 92110 Clichy