



Cercle de progrès



FICHE DESCRIPTIVE

Informations générales

◆ **FORMATION - CODE CPNE :** 1404-M1-TT-35

◆ **PRÉAMBULE**

Le changement est bien souvent inconscient et progressif. En somme, nous ne mesurons pas forcément les changements qui se produisent en nous et autour de nous. Faire un arrêt sur image est donc important pour soi et pour chacun des membres d'un groupe ou d'une équipe.

La technique du « Cercle de progrès » permet à chaque membre de partager ses réalisations, de se faire un auto-feedback pour nourrir sa propre estime de soi et d'obtenir le feedback des autres. « Feed » en anglais veut dire « nourrir ». Le feedback a pour vocation de « nourrir en retour » pour contribuer au succès de l'autre.

◆ **PUBLIC**

Toute personne engagée dans un processus de changement professionnel. Par exemples :

- des participants engagés dans un parcours de formation, avec une phase d'expérimentation entre 2 modules pour mettre en pratique de nouvelles compétences ou de nouveaux processus,
- des collaborateurs après quelques mois de mise en place d'un plan de développement des compétences,
- de nouveaux collaborateurs après quelques mois de prise de poste au sein d'une entreprise ou d'un nouveau service,
- etc...

◆ **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- prendre du recul pour analyser une période professionnelle : savoir identifier ses succès, les difficultés rencontrées, dégager les enseignements et les pistes d'évolution.
- se faire de l'auto-feedback pour contribuer à son propre développement

- faire du feedback SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Relevant et Temporel) constructif aux membres du groupe.

Les résultats attendus sont :

- renforcement de l'estime de soi
- renforcement de l'intelligence collective
- amélioration de la motivation via la reconnaissance du travail, la clarification des enseignements et l'identification de pistes de développement.

◇ **PRÉ-REQUIS :** aucun

◇ **EFFECTIF MAX :** 10-12 participants

◇ **DURÉE & MODALITÉ**

- 1 jour
- en présentiel ou en distanciel
- soit 8 heures

◇ **TARIF**

Nous demander un devis pour une formation intra-entreprise.

◇ **PRISE EN CHARGE OPCO**

Prix HT validé par la Commission Paritaire Nationale à l'automne 2024 :

- 44,00€ / heure / participant
- soit 352,00 € / participant

Contenu de la formation

◇ **CONTENU – DESCRIPTIF**

MATIN

- Introduction de la formation, présentation de chacun, cadrage, enjeux
- Apports théoriques : le processus du cercle de progrès et le feedback SMART
- Démonstrations

APRÈS-MIDI : MISE EN PRATIQUE

- Temps de réflexion individuel
- Cercle de progrès réalisé pour chacun des membres du groupe.

- Conclusion et Bilan.

Moyens, ressources et encadrements pédagogiques

◆ LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Échanges en sous-groupes et grand groupe
- Temps de débriefing et de capitalisation des enseignements

◆ DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

- Remise d'un livret pédagogique ou de documents pédagogiques.

◆ ENCADREMENTS PÉDAGOGIQUES

- Les formateurs de Malicorne Conseil sont des spécialistes en leadership, management et gestion de projet.
- Malicorne Conseil est spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, des directions, des managers, des équipes et des collaborateurs du monde de l'agro-équipement depuis plus de 25 ans.

Evaluation et statistiques

◆ EVALUATION DES ACQUIS

Nous réalisons une évaluation authentique via :

- la réalisation de tâches ou projets pendant le module
- la rédaction d'un plan d'action personnalisé à l'issue de chaque module et en fin de parcours.

L'évaluation authentique prend ainsi en compte non seulement la réalisation finale (par ex. un rapport), mais aussi le processus de travail, incluant les choix, les stratégies et les justifications.

Si le formateur le juge utile, les participants complèteront une fiche d'évaluation des connaissances et des acquis d'expérience à l'issue du module.

◆ NOS STATISTIQUES

L'analyse des données des questionnaires de satisfaction de nos participants, communiqués à la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE) montre un très haut degré de satisfaction sur l'ensemble de nos formations avec un Total cumulé (satisfaisant + Très satisfaisant) supérieur à 98% pour les indicateurs suivants :

- Satisfaction globale de la formation
- Qualités pédagogiques du formateur (écoute, dynamisme, clarté)

Conditions d'accès

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Malicorne Conseil met tout en œuvre pour faciliter l'accès à la formation aux Personnes en Situation de Handicap. Nos formations sont adaptables et dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous serons en mesure de vous diriger vers des organismes plus adaptés. Nous tenons à votre disposition la liste de ces organismes sur simple demande.

DÉLAIS D'ACCÈS

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, nous nous engageons à vous proposer une formation dans les 3 mois.

L'inscription d'un participant est à réaliser au plus tard 2 semaines avant la date de début de formation.

LIEU DE LA FORMATION

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, le lieu est à définir avec le client.

Dans le cas d'une formation inter-entreprises, la formation est réalisée dans nos locaux au 10 place des Martyrs, 92110 Clichy la Garenne.

CONTACTS

contact@malicorne-conseil.fr

www.malicorne-conseil.fr

10 place des Martyrs, 92110 Clichy