

# Conduire des projets en intelligence collective



## FICHE DESCRIPTIVE

### Informations générales

◆ **FORMATION - CODE CPNE :** 1404-M1-TT-30

◆ **PUBLIC :** Managers destinés à animer des groupes de travail opérationnels.

◆ **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

L'objectif principal est de développer la capacité des managers à travailler en équipe performante et en intelligence collective pour animer des groupes de travail : groupes de réflexion opérationnelle et d'actions.

Au terme de ce parcours, les participants auront développé un ensemble de compétences permettant de :

- Savoir s'organiser
- Être en capacité de choisir le mode de prise de décision collective adapté à la situation
- Animer des groupes
- Utiliser des techniques de créativité et d'intelligence collective
- Partager les expériences et notamment les situations difficiles vécues
- Trouver des solutions en mode équipe performante

Les résultats attendus sont les suivants :

- Les participants sauront organiser et animer des groupes de travail permettant de conduire de façon autonome des projets opérationnels.
- Les participants auront la capacité de rédiger des reporting synthétiques
- Les participants seront capable de communiquer sur l'état d'avancement des groupes de travail.

◆ **PRÉ-REQUIS :** aucun

◆ **EFFECTIF MAX :** 10 participants

### ◇ DURÉE & MODALITÉ

- 4 jours
- découpés en 3 modules :
  - o Module 1 : 2 journées en présentiel
  - o Module 2 : 1 journée de supervision en présentiel ou en distanciel
  - o Module 3 : 1 journée de supervision en présentiel ou en distanciel
- soit 32 heures

### ◇ TARIF

Nous demander un devis pour une formation intra-entreprise.

### ◇ PRISE EN CHARGE OPCO

Prix HT validé par la Commission Paritaire Nationale à l'automne 2024 :

- 40,00€ / heure / participant
- soit 1280,00 € / participant

## Contenu de la formation

### ◇ CONTENU – DESCRIPTIF

#### MODULE 1 – 2 JOURS : CONDUITE DE PROJETS EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Jour 1 – 8 heures

- Assimilation des techniques d'animation de réunion sous un format participatif et responsabilisant : CODEV et Design Thinking
- Organisation en équipe performante : repérage et compréhension des fonctions centrales
- Les freins à la créativité et les incompatibilités : compréhension pour identifier et dépasser les problèmes

Jour 2 – 8heures

- Mise en application
- Identification pour chaque participant d'un projet à leader en intelligence collective pendant l'inter-modules.

#### MODULE 2 – 1 JOUR : SUPERVISION DE LA MISE EN PLACE DES PRINCIPES DE MANAGEMENT

1 Journée – 8 heures

- Cercle de progrès : présentation des projets mis en place, des résultats et des enseignements
- Travail en intelligence collective pour identifier et apporter des idées de solution aux problématiques rencontrées

- Nouveaux plans d'actions opérationnels

### MODULE 3 – 1 JOUR : SUPERVISION DE LA MISE EN PLACE DES PRINCIPES DE MANAGEMENT

1 Journée – 8 heures

- Cercle de progrès : présentation des projets mis en place, des résultats et des enseignements
- Travail en intelligence collective pour identifier et apporter des idées de solution aux
- problématiques rencontrées
- Bilan et clôture du parcours.

## Moyens, ressources et encadrements pédagogiques

### ◇ LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Échanges en sous-groupes et grand groupe
- Temps de débriefing et de capitalisation des enseignements
- Travaux inter modules

### ◇ DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

- Remise d'un livret pédagogique ou de documents pédagogiques.

### ◇ ENCADREMENTS PÉDAGOGIQUES

- Les formateurs de Malicorne Conseil sont des spécialistes en leadership, management et gestion de projet.
- Malicorne Conseil est spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, des directions, des managers, des équipes et des collaborateurs du monde de l'agro-équipement depuis plus de 25 ans.

## Evaluation et statistiques

### ◇ EVALUATION DES ACQUIS

Nous réalisons une évaluation authentique via :

- la réalisation de tâches ou projets pendant le module et entre les modules,
- la rédaction d'un plan d'action personnalisé à l'issu de chaque module et en fin de parcours.

L'évaluation authentique prend ainsi en compte non seulement la réalisation finale (par ex. un rapport), mais aussi le processus de travail, incluant les choix, les stratégies et les justifications.

Si le formateur le juge utile, les participants compléteront une fiche d'évaluation des connaissances et des acquis d'expérience à l'issue du module.

### ◆ NOS STATISTIQUES

L'analyse des données des questionnaires de satisfaction de nos participants, communiqués à la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE) montre un très haut degré de satisfaction sur l'ensemble de nos formations avec un Total cumulé (satisfaisant + Très satisfaisant) supérieur à 98% pour les indicateurs suivants :

- Satisfaction globale de la formation
- Qualités pédagogiques du formateur (écoute, dynamisme, clarté)

## Conditions d'accès

### ◆ ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Malicorne Conseil met tout en œuvre pour faciliter l'accès à la formation aux Personnes en Situation de Handicap. Nos formations sont adaptables et dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous serons en mesure de vous diriger vers des organismes plus adaptés. Nous tenons à votre disposition la liste de ces organismes sur simple demande.

### ◆ DÉLAIS D'ACCÈS

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, nous nous engageons à vous proposer une formation dans les 3 mois.

L'inscription d'un participant est à réaliser au plus tard 2 semaines avant la date de début de formation.

### ◆ LIEU DE LA FORMATION

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, le lieu est à définir avec le client.

Dans le cas d'une formation inter-entreprises, la formation est réalisée dans nos locaux au 10 place des Martyrs, 92110 Clichy la Garenne.

### ◆ CONTACTS

[contact@malicorne-conseil.fr](mailto:contact@malicorne-conseil.fr)

[www.malicorne-conseil.fr](http://www.malicorne-conseil.fr)

10 place des Martyrs, 92110 Clichy

V2 - Janvier 2025