

Les bases du leadership



FICHE DESCRIPTIVE

Informations générales

- ◆ **FORMATION - CODE CPNE :** 1404-M1-TT-11
- ◆ **PUBLIC :** managers, responsables de projet, collaborateurs souhaitant développer leur leadership
- ◆ **OBJECTIFS DE LA FORMATION**
 - Prendre conscience des comportements et attitudes génératrices de confiance ou, inversement, de méfiance ou de conflits.
 - Identifier les comportements et processus à mettre en place, dans le cadre du suivi des collaborateurs.
- ◆ **PRÉ-REQUIS :** aucun
- ◆ **EFFECTIF MAX :** 10 participants
- ◆ **DURÉE & MODALITÉ**
 - 2 jours
 - en présentiel
 - soit 16 heures
- ◆ **TARIF**

Nous demander un devis pour une formation intra-entreprise.
- ◆ **PRISE EN CHARGE OPCO**

Prix HT validé par la Commission Nationale Paritaire à l'automne 2024 :

 - 35,00€ / heure / participant
 - soit 560,00 € / participant

Contenu de la formation

CONTENU – DESCRIPTIF

JOUR 1

- Introduction
- Inclusion de chacun
- Cadre et principes clés de travail
- Gagner en leadership dans la relation à l'autre
 - Le concept de vérité / authenticité dans les relations humaines : définition, usage
 - Les niveaux d'ouverture : définition et usage
- Développer sa capacité à prendre sa responsabilité et à prendre des responsabilités :
 - Le concept de choix : définition, usage
 - Responsabilité et co-responsabilité
- Gagner en conscience sur son comportement
 - Les préférences de comportement : identification à l'aide d'expériences non-verbales, de feed-back, et du test Firo B

JOUR 2

- Gagner en conscience sur son comportement en zone d'inconfort / de tension :
 - Impact de mes préférences comportementales sur mes relations et exploration du concept de rigidité.
 - Les mécanismes de défense : origines et principes, impacts, comment y faire face.
- Développer sa qualité de présence :
 - Les styles d'écoute et leur impact : définition et utilisation.
 - Applications concrètes : conduite d'entretien, avec usage des outils.
- Rédiger son plan d'action personnel pour engager le changement.
- Débriefing et clôture

Moyens, ressources et encadrements pédagogiques

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Si besoin, réalisation de questionnaire scientifique
- Échanges en sous-groupes et grand groupe
- Temps de débriefing et de capitalisation des enseignements
- Travaux inter modules

◇ DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

- Remise d'un livret pédagogique ou de documents pédagogiques.

◇ ENCADREMENTS PÉDAGOGIQUES

- Les formateurs de Malicorne Conseil sont des spécialistes en leadership, management et gestion de projet.
- Malicorne Conseil est spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, des directions, des managers, des équipes et des collaborateurs du monde de l'agro-équipement depuis plus de 25 ans.

Evaluation et statistiques

◇ EVALUATION DES ACQUIS

Nous réalisons une évaluation authentique via :

- la réalisation de tâches ou projets pendant le module et entre les modules,
- la rédaction d'un plan d'action personnalisé à l'issue de chaque module et en fin de parcours.

L'évaluation authentique prend ainsi en compte non seulement la réalisation finale (par ex. un rapport), mais aussi le processus de travail, incluant les choix, les stratégies et les justifications.

Si le formateur le juge utile, les participants compléteront une fiche d'évaluation des connaissances et des acquis d'expérience à l'issue du module.

◇ NOS STATISTIQUES

L'analyse des données des questionnaires de satisfaction de nos participants, communiqués à la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE) montre un très haut degré de satisfaction sur l'ensemble de nos formations avec un Total cumulé (satisfaisant + Très satisfaisant) supérieur à 98% pour les indicateurs suivants :

- Satisfaction globale de la formation
- Qualités pédagogiques du formateur (écoute, dynamisme, clarté)

Conditions d'accès

◇ ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Malicorne Conseil met tout en œuvre pour faciliter l'accès à la formation aux Personnes en Situation de Handicap. Nos formations sont adaptables et dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous serons en mesure de vous diriger vers des organismes plus adaptés. Nous tenons à votre

disposition la liste de ces organismes sur simple demande.

DÉLAIS D'ACCÈS

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, nous nous engageons à vous proposer une formation dans les 3 mois.

L'inscription d'un participant est à réaliser au plus tard 2 semaines avant la date de début de formation.

LIEU DE LA FORMATION

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, le lieu est à définir avec le client.

Dans le cas d'une formation inter-entreprises, la formation est réalisée dans nos locaux au 10 place des Martyrs, 92110 Clichy la Garenne.

CONTACTS

contact@malicorne-conseil.fr

www.malicorne-conseil.fr

10 place des Martyrs, 92110 Clichy