

# Posture de responsable et efficacité collective



## FICHE DESCRIPTIVE

### Informations générales

◆ **FORMATION - CODE CPNE :** 1404-M1-TT-9

◆ **PUBLIC :** Managers, responsables d'équipes, chefs de projets transverses

#### ◆ **PRÉAMBULE**

Cette formation vise à consolider votre posture de manager-leader pour plus d'efficacité individuelle et collective.

Vous êtes bien souvent d'excellents experts techniques. Pour autant, le management va au delà de l'expertise technique et fait appel à des compétences différentes, nommées en anglais "soft skills".

Cette formation va ainsi vous permettre de développer ces compétences pour ajuster votre posture et trouver le juste équilibre entre vos compétences techniques, vos compétences de manager et vos compétences de leader. Vous découvrirez comment adapter votre comportement, votre gestion du temps et votre animation d'équipe pour plus de performance. Pour cela, vous ferez l'acquisition de nouveaux outils et processus que la formation vous permettra d'expérimenter immédiatement à partir de cas concrets.

#### ◆ **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Prendre conscience de vos comportements et ajuster votre posture d'expert / manager / leader pour vous adapter aux besoins de votre mission et de votre équipe.
- Piloter efficacement un projet collectif :
  - o identifier et dépasser les difficultés en amont (incompatibilités et incompréhensions)
  - o mettre en place les processus de pilotage
  - o animer la dynamique d'équipe
  - o aider le collectif à résoudre les difficultés qui surviennent au cours du projet.

### ◇ RÉSULTATS ATTENDUS:

- capacité à oser dire et écouter, y compris en situation d'inconfort, de tension ou de conflit
- capacité à ajuster sa posture de responsable en fonction des besoins du poste et de l'équipe
- capacité à mieux gérer son temps
- capacité à clarifier le sens d'une demande ou d'un projet
- capacité à piloter un projet collectif de façon structurée
- capacité à animer un groupe en intelligence collective, notamment pour débloquer un problème et trouver des pistes de solutions.

### ◇ PRÉ-REQUIS : aucun

### ◇ EFFECTIF MAX : 10 participants

### ◇ DURÉE & MODALITÉ

- 2,5 jours en présentiel
- soit 20 heures

### ◇ TARIF

Nous demander un devis pour une formation intra-entreprise.

### ◇ PRISE EN CHARGE OPCO

Prix HT validé par la Commission Nationale Paritaire à l'automne 2024 :

- 35,00€ / heure / participant
- soit 700,00 € / participant

## Contenu de la formation

### ◇ CONTENU – DESCRIPTIF

#### APRÈS-MIDI 1 - LEADER DE SOI, LEADER DES AUTRES

- Introduction, inclusion, cadre et principes de travail
- (Révision et retour d'expérience pour les participants ayant déjà suivi le module Les Bases du Leadership) Développement de sa capacité à oser dire, notamment en situation d'inconfort, écouter activement, prendre des décisions et prendre ses responsabilités.

#### JOUR 2 - COMPORTEMENT ET POSTURE DE RESPONSABLE

- Exploration du comportement : diagnostiquer ses préférences comportementales Expert / Manager / Leader et leurs impacts sur la

performance individuelle et collective à court / moyen / long terme. Ajuster sa posture aux besoins de la mission et de l'équipe.

- Identifier l'impact de son comportement sur sa gestion du temps, de son organisation personnelle et sa disponibilité pour l'équipe. Ajuster son organisation en fonction de ses besoins, des besoins de la mission et de l'équipe.

### JOUR 3 - EFFICACITÉ COLLECTIVE

- Créer les conditions de l'efficacité collective en permettant de dépasser les incompatibilités, d'avoir une meilleure compréhension mutuelle et de créer un haut niveau d'engagement. Pour cela, vous découvrirez l'importance de la compatibilité d'ambiance et de rôle. Vous ferez également l'acquisition de l'outil "sens/processus/contenu". Et vous découvrirez l'importance de la contribution en équipe et de la reconnaissance.
- Découvrir et mettre en oeuvre le processus de pilotage d'un projet.
- Animer efficacement une équipe, notamment en cas de difficulté. Vous découvrirez comment trouver en équipe des solutions concrètes pour dépasser les problèmes et maintenir un haut niveau de confiance et d'engagement.
- Bilan de la formation.

## Moyens, ressources et encadrements pédagogiques

### ◇ LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Si besoin, réalisation de questionnaire scientifique
- Échanges en sous-groupes et grand groupe
- Temps de débriefing et de capitalisation des enseignements
- Travaux inter modules

### ◇ DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

- Remise d'un livret pédagogique ou de documents pédagogiques.

### ◇ ENCADREMENTS PÉDAGOGIQUES

- Les formateurs de Malicorne Conseil sont des spécialistes en leadership, management et gestion de projet.
- Malicorne Conseil est spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, des directions, des managers, des équipes et des collaborateurs du monde de l'agro-équipement depuis plus de 25 ans.

# Evaluation et statistiques

## ◆ EVALUATION DES ACQUIS

Nous réalisons une évaluation authentique via :

- la réalisation de tâches ou projets pendant le module et entre les modules,
- la rédaction d'un plan d'action personnalisé à l'issue de chaque module et en fin de parcours.

L'évaluation authentique prend ainsi en compte non seulement la réalisation finale (par ex. un rapport), mais aussi le processus de travail, incluant les choix, les stratégies et les justifications.

Si le formateur le juge utile, les participants compléteront une fiche d'évaluation des connaissances et des acquis d'expérience à l'issue du module.

## ◆ NOS STATISTIQUES

L'analyse des données des questionnaires de satisfaction de nos participants, communiqués à la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE) montre un très haut degré de satisfaction sur l'ensemble de nos formations avec un Total cumulé (satisfaisant + Très satisfaisant) supérieur à 98% pour les indicateurs suivants :

- Satisfaction globale de la formation
- Qualités pédagogiques du formateur (écoute, dynamisme, clarté)

# Conditions d'accès

## ◆ ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Malicorne Conseil met tout en œuvre pour faciliter l'accès à la formation aux Personnes en Situation de Handicap. Nos formations sont adaptables et dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous serons en mesure de vous diriger vers des organismes plus adaptés. Nous tenons à votre disposition la liste de ces organismes sur simple demande.

## ◆ DÉLAIS D'ACCÈS

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, nous nous engageons à vous proposer une formation dans les 3 mois.

L'inscription d'un participant est à réaliser au plus tard 2 semaines avant la date de début de formation.

## ◆ LIEU DE LA FORMATION

Dans le cas d'une formation intra-entreprise, le lieu est à définir avec le client.

Dans le cas d'une formation inter-entreprises, la formation est réalisée dans nos locaux au 10 place des Martyrs, 92110 Clichy la Garenne.



## CONTACTS

[contact@malicorne-conseil.fr](mailto:contact@malicorne-conseil.fr)

[www.malicorne-conseil.fr](http://www.malicorne-conseil.fr)

10 place des Martyrs, 92110 Clichy