



SUPERVISION pour dirigeants et managers



FICHE DESCRIPTIVE

Informations générales

◆ POUR QUI ?

Cette offre de supervision est destinée aux dirigeants et responsables ayant bénéficié d'une formation longue – à minima l'Elément Humain – avec Malicorne Conseil.

◆ ENJEUX DE LA SUPERVISION POUR DIRIGEANTS ET MANAGERS :

Pendant et après un cycle de formation, la mise en œuvre de la posture de manager - leader se développe. Et il se peut que les pratiques anciennes reviennent après quelques mois, et que les effets bénéfiques de la formation diminuent, par manque de stimulation.

◆ OBJECTIFS DE LA SUPERVISION

Les objectifs généraux de la supervision sont les suivants :

Support-Soutien :

- Aider à identifier et surmonter les obstacles rencontrés par le supervisé dans son activité.
- Prendre en compte les difficultés personnelles pouvant empêcher le supervisé d'exercer sereinement son activité.
- Offrir un espace de ressourcement au supervisé

Résolution :

- Analyser les situations et leurs difficultés.
- Analyser les modalités d'application des outils et techniques de management
- S'assurer de la protection des personnes et de leur environnement.

Développement :

- Contribuer aux progrès du supervisé vers plus de professionnalisme.

Elévation :

- Réfléchir sur le sens du métier de manager - leader : les valeurs, les moteurs, les freins, la vision.

La supervision a pour objet de permettre au supervisé de dépasser les difficultés rencontrées dans l'exercice de son métier, d'analyser sa propre pratique et de progresser dans ses compétences professionnelles, et de développer son potentiel unique.

Dans ce cadre, superviseur et supervisé forment un partenariat stimulant, grâce auquel le supervisé peut évacuer les obstacles à son déploiement, faire émerger ou acquérir de nouvelles compétences.



SPÉCIFICITÉS DU SUPERVISEUR :

En tant que coach professionnel, Jean POITOUT a une expérience d'accompagnement de plus de 25 années pour le compte de TPE (ex. GAEC), de PME (de 25 à 600 employés) et de groupe internationaux (MANITOU Group, JOHN DEERE, AMAZON.com, BANQUE POPULAIRE, CLAAS, PROMODIS, CNH).

Dans sa pratique de superviseur, il s'appuie sur :

- L'approche « Tête – cœur – corps », c'est-à-dire faire le lien entre ce qui se passe au niveau corporel, au niveau du ressenti, et aussi au niveau de la pensée. Ces différents niveaux d'information sont une clé importante dans la compréhension d'une situation.
- **L'approche systémique**, qui permet d'éclairer les interactions entre le supervisé, ses interlocuteurs, et l'organisation.
- **La notion de sens**, permettant de clarifier les enjeux, et le contexte.
- **L'intelligence collective** : la supervision en groupe permet l'enrichissement par le partage et l'enrichissement avec des processus variés, comme le développement ou l'approche PEA.
- **Le partage** de clés de compréhension des situations complexes.

Ses valeurs de référence sont :

- L'authenticité, vis-à-vis de soi et des autres
- La responsabilité
- L'engagement
- Le respect de soi, du cadre, des autres, et de la vie.

Enfin, Jean POITOUT a bénéficié des enseignements fondamentaux de :

- Vincent LENHARDT, fondateur de l'école de coaching Coach &Team®,
- Will SCHUTZ, créateur de l'approche Elément Humain®,
- Serge ESKENAZI, créateur et animateur du cycle TBCI – Team Building et Innovation à Lyon
- Nicolas SCHILFARTH, créateur et animateur du cycle Vision et Transformation à Lyon,

- Luis ANSA, créateur de la Voie du Sentir
- Du Centre International du Coach, formation à la supervision à Lyon.

 **EFFECTIF MAX** : 6 à 8 participants

 **PROCESSUS**

- **3 rencontres par an à Clichy : séance de 8 heures (16h00 – 19h00, et 8h00 – 13h00)**
- Suivi individuel possible à la demande
- Entretien préalable avec Jean POITOUT, coach certifié et superviseur.

Contenu de la supervision

 **TYPE D'UNE SÉANCE DE SUPERVISION :**

- Préparation : le superviseur confirme la séance et demande aux participants de préparer un sujet qui sera traité pendant la séance
- Déroulement de la séance
 - o Phase d'inclusion
 - o Rappel du cadre et des principes clés
 - o Recueil des sujets et des demandes
 - o Traitement des sujets selon des modalités définies par le superviseur :
 - Supervision directe,
 - Travail de groupe : Codev, processus PEA, compréhension de la dynamique des acteurs...

Tarification

 **TARIF**

- **Pour les 3 séances annuelles : 1500 € HT**
- **Pour une séance individuelle : 280 € HT par heure (en visio)**

Déontologie

Le superviseur s'engage à un strict respect du code de déontologie de l'EMCC.

Il est particulièrement attaché au respect des 3 principes suivants :

- **Confidentialité** : le prestataire s'astreint au secret professionnel, sauf mise en danger du supervisé ou d'autres personnes (ex : les membres de l'organisation auprès de laquelle intervient le supervisé).
- **Responsabilités de décisions** : le supervisé est pleinement responsable de ses décisions.
- **Engagement de moyens** : le superviseur s'engage à mettre en place les moyens conformes à la définition du métier de superviseur et de ses compétences.

Conditions d'accès

CONTACT

JEAN POITOUT

jpoitout@malicorne-conseil.fr

06 09 47 61 15

www.malicorne-conseil.fr

10 place des Martyrs, 92110 Clichy